

СИНДИКАТ НЕЗАВИСНОСТ – ОДБОР МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ И ВОЈСКЕ СРБИЈЕ



Нушићева 21/3 11000 Београд; тел: 063/503-856; odbor.mo.vs@nezavisnost-vs.rs; <https://www.nezavisnost-vs.rs>



ИНИЦИЈАТИВА ЗА ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ

ПРАВИЛНИКА О ПЛАТАМА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

СИНДИКАТ НЕЗАВИСНОСТ - МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ И ВОЈСКА СРБИЈЕ
ГРАНСКИ СИНДИКАТ УПРАВЕ, ПРАВОСУЂА, ОДБРАНЕ И ПОЛИЦИЈЕ
УЈЕДИЊЕНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТИ НЕЗАВИСНОСТ

- 23.10.2023. године –



МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

в.д. помоћника министра за људске ресурсе - господин Синиша Радовић
помоћник министра за буџет и финансије - госпођа Катарина Павичић
в.д. секретара Министарства одбране - господин Небојша В. Николић

Измене и допуне Правилника о платама
професионалних припадника Војске Србије
ИНИЦИЈАТИВА. -

Поштовани,

Поштовани,

у складу са Споразумом о сарадњи и техничко - просторним условима за рад синдиката 1574-1 од 31.05.2019. године који су потписали министар одбране и Синдикат Независност у члану 8. став 1. и 2. да „Синдикат по упућеном захтеву, има право да у електронској форми од послодавца добија информације о економским, радним и социјалним и питањима од значаја за побољшање услова рада и положаја запослених у Министарству одбране и Војсци Србије. Послодавац ће информације прослеђивати путем имејл-адресу gsupoip.nezavisnost@gmail.com“, односно на „могућност активног учешћа Синдиката у радним групама за израду законских и подзаконских аката, који се директно тичу економских, радних и социјалних питања“ као и у складу са закључцима састанка који је одржан 19.10.2023.г. између представника послодавца и представника Гранског синдиката управе, правосуђа, одбране и полиције Независност, достављамо вам предлоге измене и допуме Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије (у даљем тексту Правилник) а у вези са одређивањем корективних коефицијената чланом и сагласно потребама оперативне способности, односно према утицају тржишта и ради задржавања одређеног стручног кадра прописаним чланом 22а

Надамо се да ће Министарство узети у обзир наше досадашње залагање за унапређење стања и размотрити нашу иницијативу за измене и допуне Правилника и донети правилне одлуке а тиме и постати конкурентан послодавац на тржишту рада, јер све већи број запослених напушта систем одбране због боље плаћених а мање захтевних и одговорних послова, такође, деловањем у правом смеру мотивисаће се они који би желели да постану војници.



ПРАВИЛНИК О ПЛАТАМА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

(„Службени војни лист”, бр. 10/17 - пречишћен текст, 13/17, 37/17, 7/18, 30/18, 09/19, 18/20, 19/20, 35/20, 7/21, 5/22, 23/22 и 16/23 - УС)

Члан 15а

Предлог Синдиката о допуни чланом 15а

Додаје се нови члан 15а

Лицима која су постављена на формацијска односно радна места возач или уједно возач, припада корективни коефицијент у висини 10% основног коефицијента а у командама, јединицама и установама где је попуњеност возачима мања од 75%, наведеним лицима припада корективни коефицијент у висини 20% основног коефицијента

Лицима која нису постављена на формацијска односно радна места возач или уједно возач припада корективни коефицијент у висини 10% основног коефицијента за дане у којем су извршили најмање један задатак који подразумева управљање војним моторним возилом.

У командама, јединицама и установама где је попуњеност возачима мања од 75%, лицима из става 2. овог члана, припада корективни коефицијент у висини 20% основног коефицијента за дане у којем су извршили најмање један задатак који подразумева управљање војним моторним возилом.

Образложење предлога Синдиката о допуни чланом 15а

Предлог је заснован на реалним околностима а у складу са чланом 22а Правилника где се наводи следеће:

Професионалном војном лицу за друге услове службе, који нису посебно вредновани осталим коефицијентима, може се одредити корективни коефицијент сагласно потребама оперативне способности, односно према утицају тржишта и ради задржавања одређеног стручног кадра, као и потребе Војске Србије са одређеним струкама и образовним профилима.

Став 1.

У времену када је посао возача дефицитан и у цивилним, домаћим и међународним структурама и где је плата возача већа и до 5 пута ван војске неопходно је додатно стимулисати возаче да остану на садашњим радним местима.

Став 2. и 3.

Неопходно је што пре препознати и проблем недостатка возача где се свакодневно у већини команди, јединица и установа за управљање војним моторним возилима додатно ангажују лица која нису по формацији возачи / уједно возачи, што потпуно ремети редовне и ванредне активности. Такође већина професионалних припадника Војске Србије је дужна да иде на систематске прегледе који су прилагођени возачима / уједно возачима и додељује им се „војна“ возачка дозвола.

Уколико се узме у обзир да војна моторна возила нису осигурана на јавним путевима и саобраћајницама онда се додатно ангажовање и ризик која лица која нису возачи / уједно возачи, по наређењу, морају преузети једноставно мора и новчано вредновати.



Предлог Синдиката о допуни чланом 15б

Додаје се нови члан 15б

Лицима која су постављена на формацијска односно радна места чувар или стражар, припада корективни коефицијент у висини 10% основног коефицијента а у командама, јединицама и установама где је попуњеност наведених формацијских односно радних места мања од 75%, лицима припада корективни коефицијент у висини 20% основног коефицијента.

Лицима која нису постављена на формацијска односно радна места чувар или стражар припада корективни коефицијент у висини 10% основног коефицијента а у командама, јединицама и установама где је попуњеност чуварима или стражарима мања од 75%, наведеним лицима припада корективни коефицијент у висини 20% основног коефицијента за дане у којем су извршили најмање један задатак који подразумева управљање војним моторним возилом.

Лицима која нису постављена на формацијска односно радна места чувар или стражар припада корективни коефицијент у висини 10% основног коефицијента за дане у којем извршавају задатке чувара или стражара.

У командама, јединицама и установама где је попуњеност чуварима или стражарима мања од 75%, лицима из става 2. овог члана, припада корективни коефицијент у висини 20% основног коефицијента за дане у којем извршавају задатке чувара или стражара.

Образложење предлога Синдиката о допуни чланом 15а

Предлог је заснован на реалним околностима а у складу са чланом 22а Правилника где се наводи следеће:

Професионалном војном лицу за друге услове службе, који нису посебно вредновани осталим коефицијентима, може се одредити корективни коефицијент сагласно потребама оперативне способности, односно према утицају тржишта и ради задржавања одређеног стручног кадра, као и потребе Војске Србије са одређеним струкама и образовним профилима.

Став 1.

У времену када је посао чувара / стражара дефицитаран неопходно је додатно стимулисати лица која обављају наведене послове да остану на садашњим радним местима, посебно због чињенице да иста приликом обављање основне дужности а за време сменског рада обављају и остале послове (најчешће на кошењу и уређењу круга, устовару / истовару,...) али и због чињенице да су преоптерећена сменама због чије бројности имају изузетно велики број прековремених сати који се у доста јединица не исплаћују већ претварају у слободне дане које заправо никада или јако ретко могу бити искоришћени.

Став 2. и 3.

Наопходно је што пре препознати проблем недостатка чувара / стражара где се свакодневно у већини команди, јединица и установа додатно ангажују лица која нису по формацији чувари / стражари што потпуно ремети редовне и ванредне активности а ставља у незавидни положај запослене који морају обављати наведене дужности, често и без стручне и припреме психолога.

Уколико се узму све специфичности извршења ових „ратних задатака у миру“, сва лица која најчешће због недостатка људства или преоптерећености постојећих чувара / стражара, морају бити плаћена за додатни рад који по наређењу обављају.



Предлог Синдиката о изменама члана 34

Члан 34.

Професионални припадник Војске Србије који је одређен за заступника актом старешине надлежног за решавање о стањима у служби у складу са чланом 69. став 8. и чланом 71. Закона за време трајања заступања има право на додатак за додатно оптерећење, у висини ~~5%~~ **20%** своје плате.

Уколико је лице из става 1. овог члана одређено за заступника на радном месту непосредно претпостављеног, за време трајања заступања има право на додатак за додатно оптерећење, у висини ~~10%~~ **15%** своје плате.

Додатак из става 1. и 2. овог члана припада и професионалном припаднику Војске Србије који по овлашћењу министра одбране обавља послове другог формацијског односно радног места.

Додатак из ст. 1. до 3. овог члана не припада професионалном припаднику Војске Србије за време привремене спречености за рад или док се налази на годишњем одмору, или када није у стању у служби на дужности, или када је упућен на школовање.

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 34

Став 1.

Због великог одлива кадра, по анализама које смо спровели, око 39% подофицира и 41% официра обавља две дужности.

Иако је додавање става 1. у члану 34. у претходним годинама допринело изједначавање права лица који обављају дужност и на другом радном месту, неопходно је извршити значајно повећање износа процента додатка за додатно оптерећене јер пракса показује да рад на два радна места не може бити додатно плаћен несразмерно стварном напору и одговорности обављања додатне дужности.

У пракси, а узевши у обзир одредбе става 3, лице са просечним бројем дежурстава, лекарских прегледа и одсутности по основу годишњег одмора, оствари право на 3.000 - 3.500 динара за додану дужност. Ако узмемо за пример да лице, подофицир, поред своје редовне дужности мора обављати и дужност руковаоца магацина муниције и МЕС-а у којем се дугује и до 400 тона експлозивних средстава, да ли таква додатна дужност може бити адекватно плаћена у износу од 3.000 динара и да ли је тај износ довољан мотив да се обавља одговорно?

Став 2.

Уколико узмемо у обзир се став 2. пре свега односи на командне дужности односно официре где је по наведеној анализи, попуњеност мала, сматрамо да је неопходно повећање износа прописаног додатка.



Молимо вас да наведене предлоге измена и допуна Правилника узмете у разматрање у складу са договореним на састанку како би заједничким радом нашли адекватно решење.

Унапред захвални

у Београду
дана 23.10.2023. године

ОДБОР МО И ВС - НЕЗАВИСНОСТ
ГС УПОИП НЕЗАВИСНОСТ
УГС НЕЗАВИСНОСТ

Израђено у 1. примерку

Умножено у 2 примерака и достављено:

- sinisa.radovic@mod.gov.rs
- katarina.pavicic@mod.gov.rs
- sekretarijat@mod.gov.rs